

## D/6

### **Intervento di integrazione alla NASpl per lavoratori licenziati per giustificato motivo oggettivo che sottoscrivono un “Patto di Servizio EBiCom o di formazione al ricollocamento”**

Per i **lavoratori, anche apprendisti, percettori di NASpl, licenziati** per riduzione di personale, per cessazione dell'attività dell'azienda, ovvero per altri motivi oggettivi che risultino da uno dei verbali indicati tra la documentazione da allegare del presente modulo **e che sottoscrivono un “Patto di Servizio EBiCom”, si prevede quanto segue:**

1. La possibilità di **frequenza gratuita a corsi di formazione professionale per il ricollocamento** presso i centri di formazione abilitati/convenzionati con EBiCom.
2. Un **contributo di integrazione al reddito a seguito della disponibilità di operare per almeno n. 40 ore mensili presso una delle associazioni di volontariato del CSV** (Centro Servizi per il Volontariato) con cui EBiCom ha firmato apposita convenzione.

Il contributo sarà pari al 30% della prima mensilità di NASpl per tutto il periodo di indennità INPS a cui il lavoratore ha diritto. Lo svolgimento del servizio di volontariato per almeno 40 ore al mese per tutti i mesi di spettanza dell'indennità INPS sarà condizione necessaria per il mantenimento della possibilità di accesso alle tutele EBiCom di cui al punto 1) sopra riportato.

In caso di sospensione dell'indennità INPS per assunzione con contratto a termine inferiore ai 6 mesi il contributo sarà successivamente riconosciuto per le mensilità residue, come da modalità sopra descritte.

3. In caso di riassunzione del lavoratore con contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato per almeno 12 mesi (anche per effetto di un contratto iniziale pari o superiore a 6 mesi prorogato per ulteriori 6 mesi) sarà erogato all'azienda, a titolo di incentivo all'assunzione, un contributo in percentuale variabile calcolata sul primo assegno intero di NASpl per i mesi di NASpl residui non fruiti.

**Il contributo sarà erogato in relazione al periodo di percezione dell'indennità stessa con cadenza trimestrale.**

**Alla data di presentazione della domanda di contributo il lavoratore deve risultare in regola con l'adesione e il versamento delle quote contributive da almeno sei mesi.**

---

#### **Termini di presentazione della domanda:**

La domanda, compilata e integrata dalla relativa documentazione, andrà presentata dal lavoratore **entro e non oltre 60 giorni dalla data del verbale di accordo/dichiarazione di concordato o fallimento dell'azienda.**

**(SEGUE D/6)**

**EBiCom | SERVIZI PER I LAVORATORI | REGOLAMENTO ANNO 2025 | Aggiornamento febbraio 2025**

**EBiCom Ente Bilaterale Territoriale Terziario della provincia di Treviso**

Via S. Venier, 55 - 31100 Treviso | Codice Fiscale 94021200269

Tel. 0422 412639 | Fax 0422 592292 | Mail: [info@ebicom.it](mailto:info@ebicom.it) | PEC: [ebicom@pec.ebicom.it](mailto:ebicom@pec.ebicom.it) | [ebicom.it](http://ebicom.it) | [f](#) [in](#) EBiCom - EBT Treviso

**Documentazione da allegare:**

a) Verbale di conciliazione sottoscritto ai sensi degli artt. 410 e 411 c.p.c. redatto (entro il mese successivo ai termini per fare opposizione al licenziamento, ossia entro 90 giorni dalla sua comunicazione) presso le commissioni per la conciliazione delle controversie dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro o di EBiCom

**oppure**

Verbale sottoscritto in sede sindacale e ratificato (entro il mese successivo) presso la Commissione di Conciliazione di EBiCom

**oppure**

Verbale sottoscritto presso la Commissione di Conciliazione, istituita secondo il vigente CCNL del settore del Terziario, Distribuzione e Servizi, operante presso EBiCom, di presa d'atto dell'avvenuto licenziamento e rinuncia/mancata opposizione allo stesso (redatto entro il mese successivo ai termini per l'opposizione al licenziamento, ossia entro 90 giorni dalla sua comunicazione), nonché della dichiarazione aziendale di mancata opposizione al licenziamento da parte del lavoratore, da produrre a EBiCom dopo il 60° giorno dalla comunicazione di licenziamento

**oppure**

Dichiarazione del Tribunale, o atto analogo, di fallimento dell'azienda

b) Patto di servizio EBiCom

c) Comunicazione INPS di accettazione NASpl

d) Estratto del cassetto previdenziale INPS relativo al primo periodo di NASpl indennizzato

**Documentazione da fornire a EBiCom da parte del CSV:**

e) Copia del registro presenze attestante lo svolgimento di minimo 40 ore di volontariato al mese

f) Copia della convenzione stipulata tra il CSV e l'associazione di volontariato che ospiterà il lavoratore

---

**La domanda, compilata e integrata dalla relativa documentazione, va presentata in via telematica dall'interessato entro e non oltre i termini previsti utilizzando l'[AREA RISERVATA](#) accessibile dal sito [www.ebicom.it](http://www.ebicom.it) o attraverso gli Sportelli Sindacali territoriali di Filcams CGIL, Fisascat CISL e UILTuCS, che provvederanno a inoltrarla a EBiCom entro 30 giorni dal ricevimento della stessa.**

L'Ente, a suo insindacabile giudizio, si riserva di sospendere, modificare o annullare l'erogazione di tutti o parte dei contributi suindicati, in relazione alle proprie disponibilità economiche e finanziarie, relativamente ai capitoli di spesa che saranno periodicamente monitorati e valutati.